

INFORMARE PRIVIND PROTECȚIA DATELOR ÎN LEGĂTURĂ CU PROCESUL DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE¹

B.R.D. - Groupe Société Générale S.A., cu sediul în București, B-dul Ion Mihalache nr. 1-7, sector 1, înregistrată la Registrul Comerțului cu numărul J/40/608/19.02.1991, CUI/CIF RO 361579, număr de înregistrare în Registrul Bancar RB-PJR-40-007/1999 („Banca” sau „Noi”), dorim să vă informăm cu privire la modul în care prelucram² datele cu caracter personal în contextul activității de recrutare și selecție desfășurate de către BRD, precum și cu privire la drepturile pe care le aveți în calitate de persoană vizată („Dvs.”), începând cu 25 mai 2018 (data aplicării GDPR).

Atunci când candidați la un post în cadrul **BRD**, ne veți comunica anumite date cu caracter personal în legătură cu Dvs. De asemenea, ca parte a procesului de recrutare, putem colecta anumite date cu caracter personal despre Dvs. din alte surse (a se vedea Cap. III de mai jos).

BRD acționează în calitate de *operator de date* atunci când prelucrează datele cu caracter personal ale candidaților (inclusiv candidați la programe de stagiatură) și ale salariaților existenți (recrutare internă) ca parte a procesului de recrutare și selecție HR și/sau în calitate de operator asociat alături de BRD Asset Management S.A.I. S.A. („BRD AM”), BRD Sogelease IFN SA („BRD SGL”), ALD Automotive SRL („ALD”). Această Informare prevede modul în care vom prelucra datele Dvs. cu caracter personal și ne vom conforma cu diverse norme privind protecția datelor cu caracter personal aplicabile BRD pentru a ne asigura că tratăm datele Dvs. cu caracter personal într-un mod adecvat.

I. CE DATE CU CARACTER PERSONAL PRELUCRAM ÎN LEGĂTURĂ CU DVS.?

Ca parte a procesului Dvs. de recrutare, putem colecta și ulterior prelucra următoarele categorii de date cu caracter personal:

- a. datele Dvs. de identitate și de contact, cum ar fi nume, prenume, adresă, număr de telefon, e-mail, date din cartea de identitate (i.e. CNP, număr și serie), date din pasaport (i.e., serie și număr), date/informații și documente privind evidența militară (livret militar/alte documente militare);
- b. istoricul Dvs. profesional, personal și social, cum ar fi atestatele, diplomele, calificările profesionale menționate în CV, date despre permisul de conducere, locurile de muncă anterioare, date istorice disponibile pe platformele de recrutare, recomandări de la angajatorii anteriori, calitatea de persoană

¹ Realizată în conformitate cu prevederile Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din data de 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE („GDPR”), aplicabil începând cu 25 mai 2018.

² Prelucrarea datelor desemnează orice tip de operațiune (colectare, stocare, copiere, ștergere, dezvăluire, etc.) care vizează date cu caracter personal (date ce ne pot conduce la dvs.).

- expusa public sau persoana sanctionata international, vize de sedere, recomandari, analiza a reputatiei si integritatii candidatilor in vederea conformarii cu regulile prudentiale;
- c. date rezultate în urma procesului de recrutare derulat de noi, cum ar fi note privind abilitățile / aptitudinile / cunoștințele, profilul psihologic, referinte, rezultate ale verificarilor etc;
 - d. date privind starea de sănătate (prin evaluatorul nostru de medicina muncii, date ce se vor limita la o declarație în sensul că sunteți apt de muncă);
 - e. rezultatele verificării cazierului judiciar (pentru situatiile in care Banca solicita cazier judiciar la angajare) sau ale altor investigații independente;
 - f. semnatura (electronica sau olografa) si fotografie;
 - g. In cazul detasatilor, documente de identificare pentru detasat si familie, conturi;
 - h. imaginea video sau statică, prezența Dvs. fizică în sediile Băncii, pentru scopuri care nu sunt specifice procesului de recrutare si selectie .

II. DE CE COLECTĂM DATELE DVS. CU CARACTER PERSONAL

SCOP	TEMEI JURIDIC
<p>Recrutarea și selecția candidaților pentru ocuparea posturilor disponibile</p> <p>Prelucrăm datele Dvs. cu caracter personal pentru a evalua în ce măsură sunteți potrivit pentru ocuparea unui post disponibil în cadrul BRD, în scopul încheierii unui contract de muncă, contract de colaborare, contract de punere la dispozitie, contract de stagiu și în conformitate cu legislația aplicabila BRD (de ex., cerințe privind vârsta minimă, egalitatea de șanse, verificări ale probității și alte investigații independente).</p> <p>De asemenea, avem interesul legitim de a întreprinde o evaluare amănunțită și cuprinzătoare a măsurii în care sunteți potrivit pentru respectiva funcție (de ex., pentru examinarea aptitudinilor și cunoștințelor, verificări ale candidaților pe rețelele profesionale/de socializare, verificări ale altor surse externe, verificarea rezultatelor profilului psihologic pe baza testelor puse de dispozitie de furnizorul acestor servicii etc.).</p> <p>Aveti posibilitatea de a refuza sa completati testul de profilare psihologica realizat prin intermediul unui furnizor extern iar in acest caz nu va exista nici un impact asupra procesului de recrutare.</p> <p>In cazul in care alegeti sa completati testul de profilare psihologica realizat prin intermediul furnizorului, aveti posibilitatea sa primiti un raport individual. Raportul va fi transmis doar daca este valid (scala de distorsiune* este < de 2). In cazul in care scala de distorsiune* este >2,</p>	<p><i>Încheierea contractului</i></p> <p><i>Obligație legală</i></p> <p><i>Interes legitim</i></p>

<p>raportul este invalid si nu vi se va transmite(* acesta este un element de verificare a modalitatii de raspuns a candidatului, daca acesta este consistent sau antagonic). Mecanismul evaluarii competentelor candidatilor consta in completarea de catre acestia a unor chestionare de evaluare a psiho-aptitudinii, in cadrul procesului de recrutare; Interesul BRD este determinat de o evaluare cat mai buna a competentelor candidatilor si corelarea acestora cu diferite roluri ce le au de indeplinit in cadrul companiei.</p> <p>Informațiile pe care le solicităm sunt utilizate pentru a evalua în ce măsură sunteți potrivit pentru post, inclusiv pentru a păstra contactul cu Dvs. Nu aveți obligația să ne oferiți informațiile pe care le solicităm, dar dacă nu ni le oferiți, candidatura Dvs. poate fi afectată.</p> <p>Va fi verificata calitatea dumneavoastra de persoana expusa public sau sanctionata international, aceste informatii fiind necesare in procesul de filtrare al candidatilor externi din perspectiva de deontologie.</p> <p>Nu vom comunica terților în scopuri de marketing niciuna dintre informațiile pe care ni le furnizați.</p>	<p><i>Aducerea la îndeplinire a unor măsuri de interes public</i></p>
<p>Prelucrarea pentru locuri de muncă viitoare / potențiale</p> <p>Atunci când (i) depuneți o cerere de angajare la BRD fără a viza un anumit post vacant / funcție în cadrul organizației noastre, sau (ii) ați aplicat pentru un post specific, dar nu ați fost selectat, vă putem lua în considerare pentru poziții/ oportunități de angajare viitoare dacă ați optat în acest sens (prin bifarea căsuței relevante din formularul de înrolare pentru poziții viitoare).</p>	<p><i>Interes legitim</i></p>
<p>PENTRU GESTIONAREA RECLAMATIILOR si/sau SESIZARILOR PRIMITE DIN PARTEA CANDIDATILOR IN CAZUL IN CARE ASPECTELE SESIZATE NECESITA ACCESAREA IMAGINILOR VIDEO</p> <p>Putem analiza imaginile capturate de echipamentele CCTV pentru solutionarea sesizarilor/reclamatiiilor primite din partea candidatilor in cazul in care se impune acest lucru.</p>	<p><i>Interesul legitim al Bancii (de a solutiona sesizarile/reclamatiiile primite in timp util precum si de a se proteja impotriva unor evenimente care pot afecta negativ imaginea bancii, de a administra imaginile captate ca probe pe parcursul unor eventuale investigatii, anchete sau procese.</i></p>
<p>PENTRU ASIGURAREA SECURITATII SI PROTECTIEI PRECUM ȘI COMBATAREA ÎNCĂLCĂRII PREVEDERILOR LEGALE ȘI/SAU A SĂVÂRȘIRII INFRACTIUNILOR</p>	<p><i>Obligație legală pentru situatiile in care legislatia impune supravegherea video, precum zonele de acces, zona de lucru cu publicul, etc.</i></p>

Utilizăm sisteme de televiziune cu circuit închis („CCTV”) pentru asigurarea securității candidaților precum și pentru prevenirea săvârșirii de infracțiuni.

Accesarea înregistrărilor video se efectuează numai în situațiile care justifică o astfel de prelucrare, precum producerea unor incidente de securitate, indicii privind posibila desfășurare a unor activități ilicite de către unele persoane, plângeri primite din partea altor persoane care semnaleză desfășurarea anumitor activități nepermise surprinse de camerele video

III. DE UNDE COLECTĂM DATELE DVS. CU CARACTER PERSONAL

Pe lângă datele cu caracter personal obținute direct de la Dvs., putem obține și prelucra date relevante pentru procesul nostru de recrutare de la:

- a. Agenții de recrutare și platforme de recrutare online (obținem date de contact, precum și date în legătură cu istoricul profesional, personal și social al candidaților);
- b. Recomandări ale unor potențiali candidați făcute de salariații BRD;
- c. Recomandări ale unor potențiali candidați făcute de societăți membre ale grupului BRD / Société Générale;
- d. Rețele profesionale sau alte rețele de socializare (ex. LinkedIn);
- e. Societe Generale în cazul detașatilor sau direct de la detașat;
- f. Platforma Vizir și Forces - platforme ale Grupului Societe Generale;
- g. Surse publice (ex. Registrul Comerțului, portalul instanțelor).

IV. CĂTRE CINE TRANSFERĂM DATELE DVS. CU CARACTER PERSONAL

Putem transfera datele Dvs. către alte societăți membre ale grupului BRD / Société Générale în scopul recrutării de către acele entități. Atunci când avem obligația legală de a face acest lucru, putem divulga aceste date către organele de aplicare a legii (de ex. autorități, instituții publice etc.) în legătură cu investigațiile organelor de aplicare a legii sau ale autorităților de reglementare.

De asemenea, putem transfera datele Dvs. către furnizorii noștri, cum ar fi consultanții (de ex. avocați, prestatori de servicii de testare a aptitudinilor. etc.) sau prestatorii de servicii de asistență administrativă prestatorii de servicii de salarizare și alte servicii HR (de ex. servicii IT și software, servicii de arhivare).

În cazul detașatilor putem transfera datele către Inspectoratul General pentru Imigrări, consultanți fiscali și consultanți pentru imigrare.

Datele privind statutul militar vor fi comunicate lunar Centrelor Militare în temeiul dispozițiilor legale conform Art 46 Legea 446/2006.

V. CÂND TRANSFERĂM DATELE DVS. CU CARACTER PERSONAL ÎN STRĂINĂTATE?

Păstrăm datele Dvs. cu caracter personal în principal în România. Cu toate acestea, uneori este necesar să furnizăm detalii în legătură cu candidatura Dvs. către grupul BRD / Société Générale, în principal în interiorul Spațiului Economic European (SEE). De asemenea, datele pot fi stocate în baze de date păstrate de prestatori de servicii ai BRD din interiorul sau din afara Spațiului Economic European. Atunci când procedează astfel, BRD se va asigura că oricare dintre datele dvs. care pot fi accesate în afara SEE sunt administrate sub rezerva unor garanții adecvate.

Unele țări din afara SEE, cum ar fi Israel și Elveția, au fost aprobate de Comisia Europeană ca oferind o protecție în esență echivalentă cu legislația SEE privind protecția datelor și deci nu sunt necesare garanții legale suplimentare.

Mentionam ca datele prelucrate prin sistemele CCTV precum și datele militare nu sunt transferate în afara țării.

VI. CÂT TIMP PĂSTRĂM DATELE DVS. CU CARACTER PERSONAL?

Păstrăm evidențe în legătură cu datele Dvs. doar atât timp cât este necesar în scopul în care le-am obținut și pentru orice alte scopuri aferente permise. În cazul în care sunteți angajat pe postul pentru care ați candidat, vom păstra în general datele privind recrutarea Dvs. pe durata în care sunteți angajat la noi, plus o perioadă rezonabilă în funcție de circumstanțe (în mod normal, 2 ani). Dacă nu sunteți angajat la noi, vom păstra datele Dvs. în arhivă pentru o perioadă de 2 ani de la finalizarea procesului de recrutare, dacă nu este necesară o perioadă mai lungă.

De asemenea, în cazul în care nu sunteți angajat pe postul pentru care ați candidat și nu optați în sens contrar, vă vom păstra la dosar datele Dvs. pentru alte oportunități de angajare, atât în cadrul BRD, cât și în cadrul Grupului BRD sau SOCIÉTÉ GÉNÉRALE. În acest caz, vom păstra datele Dvs. pentru oportunități viitoare pentru o durată de 2 ani. Totuși, dacă pe parcursul perioadei de 2 ani sus-menționate v-ați actualizat datele (din proprie inițiativă sau ca urmare a cererii noastre), vom considera că doriți prelucrarea acestora pentru oportunități viitoare de angajare pentru o perioadă adițională de 2 ani de la ultima actualizare.

Ulterior, datele Dvs. cu caracter personal vor fi arhivate pentru o perioadă de 2 ani, iar apoi vor fi șterse sau, după caz, transformate în date anonime.

În cazul prelucrării efectuate prin intermediul camerelor de supraveghere păstrăm datele Dvs. pentru o perioadă de minimum 20 zile dar nu mai mult de 30 de zile calendaristice.

Cu titlu de excepție, în cazul incidentelor ori apărării oricărui interes legal/drept, păstrăm datele Dvs. cu caracter personal cât este necesar pentru investigarea acestora, respectiv până la finalizarea procedurilor judiciare cu respectarea prevederilor legale aplicabile în materie, precum și a procedurilor interne privind păstrarea datelor

VII. CARE SUNT DREPTURILE DVS.

- **Acces:** Aveți dreptul de a vi se confirma faptul că BRD prelucrează datele Dvs. cu caracter personal, precum și de a obține informații cu privire la natura specifică a acestei prelucrări, cum ar fi scopul, categoriile de date cu caracter personal prelucrate, destinatarii datelor / terții care au acces la datele Dvs.), perioada pentru care datele sunt păstrate, drepturile Dvs. specifice. De asemenea, puteți solicita o copie gratuită a datelor Dvs. cu caracter personal pe care le prelucram.
- **Rectificare:** Ne puteți solicita să modificăm sau să completăm Datele cu Caracter Personal incorecte sau incomplete.
- **Ștergere („dreptul de a fi uitat”):** Ne puteți solicita să ștergem Datele cu Caracter Personal în anumite circumstanțe enumerate la art. 17 din GDPR și vom lua măsuri rezonabile pentru informarea altor operatori care prelucrează datele a căror ștergere ați solicitat-o în legătură cu orice legături către, copii sau reproduceri ale acestor date.
- **Restricționare:** Puteți cere ca anumite Date cu Caracter Personal să fie marcate ca restricționate pe durata soluționării plângerilor, precum și restricționarea prelucrării în alte circumstanțe specifice. Dacă, în urma cererii Dvs., restricționăm prelucrarea datelor Dvs. cu caracter personal, BRD va stoca datele Dvs. cu caracter personal și le va prelucra în alt mod doar cu consimțământul Dvs.; pentru constatarea, exercitarea sau apărarea unui drept în justiție; pentru protecția drepturilor unei alte persoane fizice sau juridice; sau din motive importante de interes public. De asemenea, vă vom informa înainte de a ridica restricția la prelucrare;
- **Opoziție:** Aveți dreptul de a vă opune prelucrării datelor Dvs. cu caracter personal atunci când temeiul juridic al prelucrării îl constituie interesele comerciale legitime ale BRD. Vom înceta prelucrarea datelor respective dacă nu sunt aplicabile următoarele situații: (i) există temeuri legitime și imperioase pentru prelucrare, care prevalează asupra intereselor, drepturilor și libertăților Dvs.; sau (ii) BRD trebuie să continue prelucrarea datelor Dvs. cu caracter personal pentru constatarea, exercitarea sau apărarea unui drept în justiție;
- **Portabilitate:** Ne puteți cere să transmitem, către Dvs. sau către o terță parte, Datele cu Caracter Personal pe care le deținem cu privire la Dvs., în formă electronică (într-un format structurat, utilizat în mod curent, prelucrabil automat), ori de câte ori prelucram datele Dvs. pe bază de contract/consimțământ și prin mijloace automatizate.
- **Dreptul de a nu fi supus unei decizii automate, inclusiv profilare:** Aveți dreptul să contestați anumite decizii automate pe care le-am putea adopta în ceea ce vă privește, dacă respectivele decizii au efecte juridice sau consecințe de o însemnată similitudine. BRD nu desfășoară un astfel de proces decizional automatizat în procesul de recrutare, dar în cazul în care vom întreprinde acest lucru, va vom comunica clar cazurile în care sunt luate astfel de decizii.
- **Înaintarea unei plângeri:** Puteți înainta o plângere în legătură cu modul în care prelucram Datele cu Caracter Personal la autoritatea de protecție a datelor:

Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal

B-dul G-ral. Gheorghe Magheru 28-30, Sector 1, cod poștal 010336, București, România

www.dataprotection.ro

În măsura în care veți înainta o cerere pentru exercitarea unui drept din cele menționate mai sus către BRD sau oricărui dintre operatorii asociați (BRD AM, BRD SGL, ALD), acestia se vor informa și sprijini reciproc, astfel încât să vi se raspunda în termenul legal (ca regula, o luna). De asemenea, la cererea adresată oricărui dintre operatori, puteți primi detalii privind acordul încheiat între BRD și BRD AM/BRD SGL/ALD cu privire la prelucrarea datelor Dvs. cu caracter personal.

POSTURI VACANTE ÎN VIITOR SAU ALTE OPORTUNITĂȚI DE ANGAJARE ÎN VIITOR

Vă rugăm să indicați aici dacă NU doriți să păstrăm la dosar datele Dvs. pentru posturile vacante în viitor sau alte oportunități de angajare în viitor, în cazul în care nu sunteți angajat pe postul pentru care candidați în prezent.

Nu sunt de acord ca datele mele să fie păstrate la dosar de către BRD pentru posturile vacante în viitor sau alte oportunități de angajare în viitor, conform celor descrise în informarea de mai sus:

Nu sunt de acord ca datele mele să fie păstrate și transferate către alte societăți din grupul SOCIÉTÉ GÉNÉRALE pentru posturile vacante în viitor sau alte oportunități de angajare în viitor, conform celor descrise în informarea de mai sus:

VIII. PERSOANA DE CONTACT PENTRU ORICE ÎNTREBĂRI

BRD a desemnat un Responsabil cu Protecția Datelor pe care îl puteți contacta în cazul în care aveți orice întrebări în legătură cu operarea Politicii Interne de Protecție a Datelor sau prezenta Informare pentru Candidați (inclusiv garanțiile pe care le aplicăm în legătură cu exportul Datelor Dvs. cu Caracter Personal). Detaliile de contact sunt următoarele:

În atenția: Responsabilului cu Protecția Datelor al BRD

Adresă: București, Bdul Ion Mihalache nr. 1-7, sector 1.

E-mail: pdpo@brd.ro

Data :

Nume si prenume candidat:

Semnatura candidat: